

# Трудовой договор №\_\_\_\_\_

поселок Медвенка

\_\_\_\_\_20\_\_года

Гражданин Российской Федерации \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», с одной стороны, и муниципальное дошкольное казенное образовательное учреждение «Детский сад №2 «Сказка», именуемое в дальнейшем «Работодатель», представляемое заведующим учреждения \_\_\_\_\_, действующим на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

## 1.Предмет договора

1.1.Работник обязуется лично выполнять трудовую функцию по должности \_\_\_\_\_ в соответствии с условиями настоящего трудового договора и с соблюдением правил внутреннего распорядка для работников учреждения.

1.2.Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по указанной в пункте 1.1. должности, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, соглашения, коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения и настоящим договором, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату.

1.3.Работа у Работодателя является для Работника основной работой по трудовому договору.

## 2.Определенные сторонами обязательные условия договора

2.1.Местом работы для Работника является муниципальное дошкольное казенное образовательное учреждение «Детский сад №2 «Сказка», расположенное по адресу: Курская область, поселок Медвенка, улица Кирова, дом 1.

2.2.Трудовой функцией Работника является выполнение трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, утверждаемой заведующим учреждения на основе квалификационной характеристики Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (Раздел «Квалификационные характеристики работников образования»- далее «Раздел ЕКС»), утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 года №761н.

В соответствии с п.п. 5,6 общих положений Раздела ЕКС заведующий учреждения вправе вносить в должностную инструкцию уточнения перечня работ, изменять круг обязанностей по сравнению с установленными квалификационной характеристикой без изменения наименования должности, вносить иные изменения в порядке, предусмотренном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 года №197-ФЗ (далее- ТК РФ).

2.3.Настоящий договор заключается на неопределенный срок.

Дата начала работы Работника устанавливается с \_\_\_\_\_ года.

2.4.Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель) с целью проверки соответствия его поручаемой работе.

2.5.За выполнение трудовых (должностных) обязанностей, предусмотренных настоящим договором, Работнику устанавливается заработная плата:

2.5.1.должностной оклад в размере- \_\_\_\_\_ рублей в месяц;

2.5.2.компенсационные выплаты:

*Наличие, осуществление и отмена компенсационных выплат производится на условиях и в порядке, установленными ТК РФ, иными нормативными правовыми актами и Положением об оплате труда работников муниципального дошкольного казенного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Сказка», коллективным договором.*

2.5.3.стимулирующие выплаты:

*Стимулирующие выплаты назначаются и выплачиваются Работнику в порядке, предусмотренном Положением об оплате труда работников муниципального дошкольного казенного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Сказка», коллективным договором, Положением о порядке выплаты стимулирующих надбавок работникам муниципального дошкольного казенного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Сказка» при условии достижения им установленных показателей качества и результативности работы.*

2.6.Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, иными локальными актами Работодателя.

2.7.На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и Курской области, соглашениями, коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения.

2.8.Режим рабочего времени Работнику устанавливается в соответствии с графиком, расписанием занятий, а также планом работы, утверждаемыми Работодателем. Работа в выходные дни допускается только с письменного согласия Работника с последующим предоставлением ему компенсации в виде дня отдыха.

2.9.Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков и, как правило, в летний период. По согласованию с Работодателем отпуск может предоставляться по частям в порядке, установленном ТК РФ.

2.10.Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством РФ.

Обязательное социальное страхование осуществляется Работодателем.

### **3.Определенные сторонами дополнительные условия договора**

3.1.Работник обязуется не разглашать охраняемую законодательством Российской Федерации информацию в соответствии с Перечнем сведений, составляющих такую информацию, ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

3.2.Работодатель обязуется дополнительно к обязанностям, установленным законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, соглашениями, коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения:

-предоставлять организационную, методическую и иные виды помощи в работе в пределах имеющихся у Работодателя возможностей.

### **4.Изменение и прекращение договора. Прочие условия**

4.1.Все изменения определенных сторонами условий настоящего договора оформляются письменными соглашениями сторон, которые становятся неотъемлемой частью настоящего договора.

4.2.Прекращение настоящего трудового договора производится по основаниям, установленным ТК РФ.

4.3.Настоящий трудовой договор подписан в двух идентичных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон.

**РАБОТОДАТЕЛЬ**

Заведующий МДКОУ  
«Детский сад №2 «Сказка»

\_\_\_\_\_

**РАБОТНИК**

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.